

Jar Skole

RAUS, LEKEN OG NYSKAPENDE

Handlingsplan for Jar skole

Ansvarlig for handlingsplanen:

Kathrine Selvikvåg Malme (rektor)
Jonny Borgås (avdelingsleder 5.-7.trinn)
Therese Gabrielsen (lærer 1-4.trinn)
Ida Rinde Sunde (lærer 5-7.trinn)
Siri Foseid (lærer 5-7.trinn)

Overordnet mål fra læreplanen:

samtale om likheter og ulikheter mellom kjønnene, om kjønnsidentitet og om menneskets reproduksjon

Mål 1:

Synliggjøre at vi er en skole for alle, uavhengig av kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og seksuell orientering.

Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist
<p><i>Synliggjøring gjennom bruk av regnbueflagget på inngangsdør, og på alle klasseromsdører og kontorer.</i></p> <p><i>"Her kan du snakke trygt", og regnbuefyrårnsertifikat godt synlig i skolens inngangsparti.</i></p>	<p>Ledelsen</p>	<p>Tiltaket er allerede gjennomført. Noen merker skal etterbestilles fra Skeiv kunnskap.</p>
<p><i>Egen informasjonsfane på hjemmesiden om regnbuefyrårn.</i></p>	<p>Rektor Avdelingsleder</p>	<p>21.10.22 Siden oppdateres jevnlig når ny informasjon kommer til.</p>
<p><i>Bruk av regnbueflagget når det er naturlig. Flagget skal henge oppe i skolegården under hele juni og skolens prideuke skal være preget av undervisning om mangfold og diskriminering.</i></p>	<p>Ledelsen</p>	<p>Tiltaket er allerede gjennomført og skal gjennomføres fast hvert år</p>

		under prideuke
<i>Markere pride med en fellessamling ute i skolegården hvert år (i prideuke) med sang og taler.</i>	Ledelsen Elevrådet Lærere og ansatte SFO.	Tiltaket er allerede gjennomført og skal gjennomføres fast hver år under prideuke.
<i>Skolen har tilgjengelig litteratur på biblioteket som dekker mangfold i familiestrukturer og i kjønns- og seksualitetsmangfold generelt. Bøkene merkes med eget merke «regnebuelitteratur» og får egen hylle som er lett synlig for alle.</i>	Bibliotekar	Ny litteratur kjøpes inn to ganger i året. Tiltaket er allerede gjennomført og fortsetter hvert år.
<i>Etablere et samarbeid mellom elever og FAU via SMU (skolemiljøutvalget) om synliggjøring av at skolen er et regnbuefyrtårn.</i>	Rektor Assisterende rektor Elevrådet FAU-leder	Løpende dialog med FAU-leder om dette. Planen vil bli oppdatert med frister og ansvar når eventuelt tiltaket iverksettes. Dialog med FAU starter høsten 2022.
<i>Være tydelig i alle sammenhenger på at vi ikke vil assosieres med krefter som arbeider mot det å forebygge diskriminering og sikre inkludering.</i> <i>Vi er tydelige i all kommunikasjon om våre verdier som regnbuefyrtårn. Eksempler: foreldremøter, media, FAU.</i>	Ledelsen Lærere og ansatte SFO	Kontinuerlig
<p>Mål 2: <i>Ingen elever eller ansatte skal oppleve diskriminering på bakgrunn av kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og/eller seksuell orientering.</i></p>		
Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist
<i>Lage felles strategi for praktisering av nulltoleranse mot bruk av homofobiske og</i>	Ledelsen Regnbuegruppa	16.12.22

<p><i>transfobiske skjellsord, som vil inngå i skolens Handlingsplan for psykososialt miljø.</i></p>		
<p><i>Elevrådet har jevnlig oppe diskriminering på bakgrunn av kjønnsidentitet som tema på elevrådsmøter. Informasjon og kunnskap formidles videre til alle klasser via klassemøter.</i></p>	<p>Avdelingsleder (med ansvar for elevrådet) Elevrådsrepresentanter</p>	<p>Tiltaket iverksettes fra og med 20.10 og gjøres jevnlig via elevrådsmøter som er hver tredje uke skoleåret igjennom.</p>
<p><i>Arbeide for å gjøre skolen mest mulig kjønnsnøytral:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>I første omgang innføre kjønnsnøytrale toaletter der det er praktisk mulig.</i> - <i>Legge til rette for elever som bryter med kjønns- og seksualitetsnormer i garderobesituasjoner og gymtimer.</i> - <i>Tilstrebe å benytte kjønn som kriterier for deling og kategorisering. (inndelinger til bursdager, turrekker, inndeling av lag i fysisk aktivitet)</i> - <i>Gratis lån av skolens lokaler til bursdager og annen type aktivitet som inkluderer alle</i> 	<p>Ledelsen Lærere og ansatte SFO</p>	<p>Arbeidet har startet. Pågår kontinuerlig.</p>
<p>Mål 3: <i>Holde vedlike kunnskapen og fokuset på kjønns- og seksualitetsmangfold.</i></p>		
<p>Tiltak</p>	<p>Ansvarlig</p>	<p>Tidsfrist</p>
<p><i>Etablere en regnbuegruppe som består av rektor, avdelingsleder 5-7.trinn, en SFO-ansatt og tre lærere. De har laget handlingsplanen og arbeidet videreføres i skolens utviklingsgruppe.</i></p> <p><i>Regnbuegruppe fra høst 2023 er Utviklingsgruppa.</i></p>	<p>Ledelsen</p>	<p>Tiltaket er allerede gjort. Faste møter med gruppa starter høsten 2022. Møter 2-3 ganger i halvåret.</p>
<p><i>Lage en idébank med faglitteratur, skjønnlitteratur, filmer og nettressurser for innhenting av kunnskap. Idébanken lages i Teams under egen mappe «Regnbuefyrtårn»</i></p> <p><i>Eksempler på nyttige nettressurser:</i></p>	<p>Ledelse Lærere og ansatte SFO</p>	<p>Mappe i Teams er opprettet og innsamlingsarbeidet er i gang. Vi tar sikte på å lage en</p>

<p>https://ny.bufdir.no/likestilling/</p> <p>https://www.reddbarna.no/vart-arbeid/barn-i-norge/barn-og-kjonnsidentitet/</p> <p>https://www.livetogsann.no/1-7-trinn/tema-for-kvar-manad/februar-mangfald/</p> <p>https://www.linktillivet.no/paa_godt_og_vondt.php</p> <p>https://www.foreningenfri.no/rosa-kompetanse/rk-skole/</p>		<p>Samlet oversikt så langt innen juni 2023.</p>
<p>Gjennomføre utviklingstider med personalet to ganger i halvåret der fokus er å gjøre opp status på tiltakene i handlingsplanen, og bygge opp idébanken.</p>	<p>Ledelse Regnbuegruppa</p>	<p>Start januar/februar 2023.</p>
<p>Implementere og synliggjøre regnbuefjortårn som en del av skolens årsplaner der det er naturlig. Kunnskap om mangfold og diskriminering legges naturlig inn i årsplaner gjennom hele skoleåret, ikke bare under pride-måneden i juni.</p>	<p>Lærere ansatte SFO</p>	<p>Arbeidet har startet men må sikres kontinuerlig igjennom høsten og våren slik at årsplaner er klare fra skolestart 2023.</p>
<p>Formidle til foresatte at Jar skole er en skole for alle via foreldremøter og vise til tiltak vi gjør innunder «regnbuefjortårn».</p>	<p>Ledelsen</p>	<p>Start foreldremøter februar/mars 2023 og fortsetter årlig. Ny gjennomgang høst 2023.</p>
<p>Mål 4: <i>Sørge for gode møter, og samtaler mellom elevene på skolen</i></p>		
<p>Tiltak</p>	<p>Ansvarlig</p>	<p>Tidsfrist</p>
<p><i>Jevnlig ha mangfold på klassemøter. Bruke nettressurser og undervisningsopplegg fra idébanken.</i></p>	<p>Lærere og ansatte SFO.</p>	<p>Klassemøter skal gjennomføres hver uke på Jar skole. Gjennomføres allerede.</p>

		Diskriminering, kjønns – og seksualitetsmangfold skal være tema minst en gang i måneden på klassemøtene.
<i>Gjennomføre samtaler med elever som føler seg usikre med tanke på identitet, ved behov og etter elevens ønsker og initiativ i sammen med foresatte. Diskutere elever som opplever usikkerhet og/eller utfordringer knyttet til identitet.</i>	Helsesykepleier LMH	Har allerede startet.